

株式会社イー・メディカルソリューションズ 行動計画

従業員がその能力を十分発揮できるよう、社内の働き方を見直し働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 7 月 1 日～平成 33 年 6 月 30 日までの 3 年間
2. 内容

目標 1：産前産後・育児休業中における諸制度の周知や育児休業復帰後の労働条件を整える

<対策>

- 平成 30 年 7 月～：休業中の従業員への社会保険料免除・育児休業給付金申請など諸制度の周知方法、休業後の労働条件に関して、内容を検討する。
- 平成 30 年 7 月～：上記制度の実施、従業員への周知をはかる

目標 2：育児休業や職場復帰しやすい環境の整備として、諸規定の整備や代替要員の確保など業務体制の見直しを図る

<対策>

- 平成 30 年 7 月～：業務体制の見直しと代替要員への業務引き継ぎ方法を検討する。また、育休中の従業員への情報提供方法を検討する。
- 平成 30 年 7 月～：上記制度の実施、従業員への周知をはかる

目標 3：年次有給休暇取得を促進する為、チーム内での業務共有化など業務体制の見直しを図る

<対策>

- 平成 30 年 7 月～：有給休暇取得についてヒアリングや現状把握
- 平成 30 年 7 月～：有給休暇取得の為の社内情報共有体制の確立及び実施